

BIJLAGE 2 – a

Advies Districtscollege politie Hollands Midden

(Brief van 25 maart 2010)

POLITIE

Postbus 4240
2350 CE Leiderdorp
Telefoon 0182-58 76 10
Fax 0182-58 76 06

Hollands Midden
• Dienst Besturingsondersteuning

Bezoekadres Elisabethhof 3
Leiderdorp
Datum 25 maart 2010
Onderwerp Bestuurlijke Strafbeschikking

College van B & W
t.a.v. Burgemeester Dhr. F. Buijserd
Postbus 1
2460 AA TER AAR

Gemeente Nieuwkoop			
afd. <i>Burg</i>	<i>3</i>	B	Wethouder
Ingekomen			1800
25 MARCH 2010			
nr. <i>10.04790</i>			o.v.b.

Geachte collega,

De introductie van een tweetal instrumenten, de *bestuurlijke strafbeschikking* en de *bestuurlijke boete voor overlastfeiten* (hierna: de bestuurlijke boete), geeft gemeenten de gelegenheid het huidige handhavingsbeleid op overlast en ergernissen in de publieke ruimte te heroverwegen met als uiteindelijk vraag welk instrument de gemeente zal gaan inzetten.

Een werkgroep bestaande uit vertegenwoordigers van gemeenten uit de vier politiedistricten, het ministerie van Justitie, de politie en het Openbaar Ministerie hebben in navolging van het besluit van het Dagelijks Bestuur Veiligheidsregio Hollands Midden van 16 april 2009, de opdracht uitgewerkt om de *consequenties* van een keuze voor bestuurlijke boete of strafbeschikking (dan wel een continuering van de huidige situatie) inzichtelijk te maken.

De **bestuurlijke boete** is een *bestuursrechtelijk* instrument waarbij de gemeente in eigen beheer de uitvoering regelt. Oplegging (door BOA's/GOA's), inning, bezwaar en beroep worden door de gemeente zelf gedaan.

De **(bestuurlijke) strafbeschikking** is een *strafrechtelijk* instrument waarbij de gemeente de oplegging doet door gebruik te maken van BOA's/GOA's. De inning en verzetszaken worden respectievelijk door het Centraal Justitieel Incassobureau (CJIB) en het Openbaar Ministerie uitgevoerd.

De voor- en nadelen van beide instrumenten zijn:

1. **Financieel:** De kosten voor de uitvoering van de bestuurlijke boete zijn voor gemeenten veelal hoger dan de inkomsten uit boetegelden. De proces verbaalvergoeding voor iedere aangeleverde strafbeschikking daarentegen is een inkomstenbron voor de gemeente waar relatief lage kosten aan verbonden zijn.
2. **Organisatorisch:** Het systeem van de bestuurlijke boete is nieuw en moet opgezet en geïmplementeerd worden door/binnen de volledige gemeentelijke organisatie. De introductie wordt niet landelijk gecoördineerd. Wel is er meer ruimte voor de gemeente een en ander naar eigen inzicht/methoden door te voeren. Het systeem van de strafbeschikking sluit aan bij het bestaande boetesysteem (transactiestelsel) en wordt landelijk uniform ingevoerd. De implementatie treft in het algemeen slechts de toezichthoudende en handhavende medewerkers binnen de gemeente(n).
3. **Samenwerking en afstemming politie en OM:** De implementatie van de strafbeschikking is voor gemeenten, politie en arrondissementsparketten landelijk uniform. Bij de bestuurlijke boete moet de afzonderlijke gemeente de benodigde afstemming en samenwerking met partners zelf organiseren.

Het Dagelijks Bestuur van de Veiligheidsregio heeft op 15 oktober 2009 gediscussieerd over het advies van de werkgroep. Met het oog op het rechtsbelang voor de burger (rechtszekerheid) hecht het Dagelijks Bestuur er aan de Hollands Midden-gemeenten te adviseren voor een uniforme aanpak.

Gezien de voor- en nadelen van beide instrumenten en gelet op het belang van regionale uniformiteit, adviseert het Dagelijks Bestuur de gemeenten te kiezen voor de implementatie van de **bestuurlijke strafbeschikking**. De overwegingen en de keuze van het Dagelijks Bestuur zijn meegedeeld in het Algemeen Bestuur van 12 november 2009. Het Algemeen Bestuur kon zich vinden in deze keuze en heeft besloten alle Hollands Midden-gemeenten te adviseren over te gaan tot implementatie van de **bestuurlijke strafbeschikking**.

Ik verneem graag van u of u al een keuze heeft gemaakt en zo ja, wat deze keuze is. Mocht u nog geen keuze hebben gemaakt dan ga ik ervan uit dat uw college op korte termijn een besluit zal nemen (of inmiddels al heeft genomen) in lijn met het bovenstaande advies van het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio Hollands Midden.

Voor de verdere implementatie en uitrol van de bestuurlijke strafbeschikking is de regionale werkgroep advisering in de vorm van een handreiking aan het voorbereiden. Om deze te complementeren heeft de werkgroep aan uw gemeente de volgende vragen:

1. Hoeveel BOA/GOA-capaciteit heeft uw gemeente?
2. Bent u voornemens dit aantal uit te breiden?
3. Huurt u deze capaciteit in en zo ja, wat zijn de kosten hiervoor op jaarbasis?
4. Met welke taakbestanddelen zijn deze BOA's/GOA's belast?
5. Wat was de productie van de BOA's/GOA's in de afgelopen twee jaren?
6. Wat zijn de kosten voor de opleiding van deze opsporingsambtenaren en welke firma wordt hiervoor gebruikt?
7. Welk budget is er beschikbaar voor bij- en nascholing van de opsporingsambtenaren?
8. Wat zijn de kosten van het uniform van de opsporingsambtenaren?
9. Hebben uw BOA's / GOA's de beschikking over een handheld en portfoon? En zo ja, is deze portfoon aangesloten op C2000?

Zou u de antwoorden op deze vragen zo spoedig mogelijk, maar in ieder geval uiterlijk 10 april, kunnen mailen naar joep.pattijn@hollands-midden.politie.nl. Ook voor vragen en/of opmerkingen over de bestuurlijke strafbeschikking kunt u hier terecht. Alvast bedankt.

Met vriendelijke groet,


J.M. Staatsen
Burgemeester gemeente Voorschoten
Portefeuillehouder Integrale (sociale) veiligheid