

Helpt CDA-gemeenteraadsleden vindt werkdruk te hoog (2 reacties)

07 DEC 2007

Bijna de helft van de ruim 1.800 gemeenteraadsleden van het CDA vindt de werkdruk te hoog, 20% overweegt zich daarom niet meer voor een volgende termijn beschikbaar te stellen. Een op de 10 overweegt direct te stoppen. Tussen de 20 en 25 raadsleden zijn daarom daadwerkelijk gedurende de rit gestopt.



[Het gemeentenieuws in je inbox? »](#)

Dat blijkt uit een interne analyse die directeur Jo-Annes de Bat (foto) van de bestuurdersvereniging van het CDA heeft gemaakt op basis van een enquête onder eenderde van de CDA-raadsleden. De Bat zei dinsdag dat hij gesprekken voert met de raadsleden die zijn opgestapt. Volgende week wil hij aanbevelingen presenteren.

Dualisme

Het CDA heeft besloten de kwestie te onderzoeken, toen voor de verkiezingen van 2006 bleek dat het heel moeilijk was de kandidatenlijsten te vullen. 'Toen is besloten dat we dit in de gaten moesten houden.' De verwachting dat door de invoering van het dualisme op gemeenteraadsniveau in 2002 de werkdruk voor raadsleden zou afnemen, is volgens De Bat geen waarheid geworden.

Fractieondersteuning

- Enerzijds wijt hij dat aan het feit dat colleges van burgemeester en wethouders nog erg veel op het oordeel van de raad terugvallen.
- Anderzijds denkt hij dat raadsleden ook weinig of niet goed gebruik maken van fractieondersteuning.
- Ook blijkt dat nog niet in alle gemeenten de financiën voor fractieondersteuning goed is geregeld.

Vergoeding

De helft van de raadsleden vindt volgens de enquête [de vergoeding die hij krijgt te laag](#). Veel raadsleden stellen dat de aanbevelingen van de commissie onder leiding van Hans Dijkstal over de verhoging van de vergoeding moeten worden ingevoerd.

Idealisme

Maar De Bat wil pas over verhoging van de vergoeding voor raadsleden praten als blijkt dat meer gebruik van fractieondersteuning en de inzet van vrijwillige 'burgerraadsleden' niet helpt. Raadswerk moet ook een vorm van idealisme blijven, vindt hij.

[Download het onderzoek \(doc\) »](#)

Reageer op dit bericht: reageer@gemeente.nu

Reactie: Sturen op effecten

Het is interessanter om te kijken waardoor de werkdruk wordt veroorzaakt en te evalueren op welke wijze dit veranderd kan worden. Veel ambtenaren en raadsleden zijn er zich onvoldoende van bewust dat ze de gemeente kunnen sturen als ze meer aandacht besteden aan de effecten die ze beogen, dan naar het resultaat wat gehaald moet worden. Het gaat ten slotte om effectiviteit in gemeenteland. Aanbevelingen hoeven de gemeenschap op deze manier zelfs minder te kosten en de ambtenaren en raadsleden kunnen wellicht korter werken. "Sturen op Effecten" kan iedereen leren.

Erik Beelen (07-12-2007)

Reactie: Idealisme?

"Idealisme

Maar De Bat wil pas over verhoging van de vergoeding voor raadsleden praten als blijkt dat meer gebruik van fractieondersteuning en de inzet van vrijwillige 'burgerraadsleden' niet helpt. Raadswerk moet ook een vorm van idealisme blijven, vindt hij."

Leuk van meneer De Bat, een vorm van idealisme is een aantal uren per week. Alle raadswerk plus fractievoorzitterschap, ook in een kleine gemeente, kost als het meezit ongeveer 16 uur in de week en dit voor een vergoeding van, na afdracht partijkas etc., ongeveer 300 euro in de maand. Dat betekent dus een betaalde baan ernaast waardoor een werkweek van 50/60 uur gewoon is, plus aandacht voor gezin en

huishouden. Verder krijgen onze burgerraadsleden helemaal geen vergoeding en wie willen we vinden voor extra fractieondersteuning als het vinden van raadsleden al zo moeilijk is.

Elly de Jong (07-12-2007)

Lees ook

[VNG: Gemeenteraadsleden krijgen te weinig geld »](#)

[Een op de vijf gemeenteraadsleden verzwijgt uitkering »](#)

Link

[CDA-bestuurdersvereniging/Analyse naar werkdruk raadsleden »](#)