

ACTIEPLAN

NIEUWKOOP WERKT

Inleiding

Met de inwerkingtreding van de Participatiewet op 1 januari 2015 zijn gemeenten verantwoordelijk geworden voor de arbeidsmarkttoeleiding van mensen die een bijstandsuitkering ontvangen maar ook voor mensen die voor 1 januari 2015 onder de Wajong en Wet Sociale Werkvoorziening (Wsw) zouden vallen. Dit betekent dat de gemeenten vanaf 1 januari 2015 verantwoordelijk zijn voor een grotere doelgroep.

Door de bezuinigingen op het participatie budget komen per persoon minder middelen beschikbaar. Om deze doelgroep te ondersteunen moeten beleidskeuzes gemaakt worden om inwoners zo efficiënt en effectief mogelijk ondersteunen en daarbij is de doelstelling om zoveel mogelijk mensen naar de arbeidsmarkt te leiden.

De gemeente is verantwoordelijk voor het verstrekken van bijstandsuitkeringen, leerwerkbanen, stages, en garantiebannen. Essentieel is de samenwerking met werkgevers. De gemeente Nieuwkoop heeft de werkgevers en werknemers veel te bieden¹. De zorgsector, de metaalindustrie, de tuinbouw en de toeristische sector zijn sterk vertegenwoordigd en hebben een belangrijke functie voor de werkgelegenheid. De werkloosheid in de gemeente Nieuwkoop is één van de laagste in de regio.

Regio Holland Rijnland is bezig met het marktbeperkingsplan 2016 en deze is in concept gereed. De primaire doelstelling voor de gezamenlijke marktwerking ligt bij het realiseren van de banenafpraak: 620 in 2016, gezien het reeds behaalde resultaat in 2015 zijn daar nog ongeveer 350 banen van te behalen. Daarnaast hebben de gemeenten en het Uitvoeringsinstituut WerknemersVerzekeringen (UWV) een bredere doelgroep te ondersteunen, zoals mensen met een Werkloosheid Wet uitkering (WW), incl. 50+ en reguliere uitstroom Participatiewet. Het plan "Nieuwkoop werkt" is de lokale uitwerking van het beleidsplan Rijnstreek Werkt 2015-2016.

Daartoe richten wij ons op 3 pijlers.

1. meer inzet op de werkgeversdienstverlening.
2. meer gebruik maken van lokale bedrijven en instanties bij activiteiten voor werkzoekenden.
3. aansluiting tussen het onderwijs en de vraag op de arbeidsmarkt

Leeswijzer

In dit stuk wordt eerst toegelicht wat bedoeld wordt met werkgeversdienstverlening; hoe we dat willen aanpakken en welke resultaten we willen bereiken. Vervolgens worden een aantal argumenten benoemd. Aansluitend wordt aangegeven dat bij de doorontwikkeling van dienstverlening aan werkgevers/ondernemingen, samenwerking met het Werkgeversservicepunt (WSP) in Alphen aan den Rijn essentieel is en daartoe ook inzet van de gemeente Nieuwkoop nodig is. Vervolgens wordt in het kort iets gezegd over het belang wat de gemeente Nieuwkoop hecht aan Social Return on Investment.

Geëindigd wordt met een dynamische uitvoeringsagenda waarin concreet termijnen en resultaten benoemd worden. Op een aantal onderdelen zijn reeds resultaten behaald.

Tenslotte is in bijlage 1 de werkgelegenheidsontwikkeling in de Rijnstreek en specifiek gemeente Nieuwkoop beschreven.

Evaluatie van het plan om te bezien of resultaten behaald zijn, vindt eenmaal per jaar plaats en kan gekoppeld worden aan het moment van de jaarrekening.

¹ Nieuwkoop in Perspectief 24 april 2013

Wat verstaan we onder werkgeversdienstverlening:

In Nieuwkoop verstaan we hieronder:

Werkgeversdienstverlening is dienstverlening aan werkgevers (en werkzoekenden), met als doel een snelle vacaturevulling en duurzame plaatsing van passende en gemotiveerde kandidaten waarbij eventueel gebruik wordt gemaakt van stimulerende maatregelen vanuit de lokale en landelijke overheid.

De behoefte van de werkgever is het uitgangspunt.

Dit willen we bereiken door:

- Mee te denken vanuit de bedrijfsprocessen van de werkgever en vanuit zijn bedrijfsbelang bij het vervullen van zijn personeelsbehoefte.
- Het ontzorgen van werkgevers door ze van de beschikbare voorzieningen gebruik te laten maken waaronder een financiële compensatie voor verminderde loonwaarde (mensen met een arbeidsbeperking leveren vaak een verminderde arbeidsprestatie).
- Binnen de afgesproken termijn de best /geschikte kandidaat medewerker voorstellen.
- Wanneer geen geschikte kandidaat beschikbaar is, de werkgever hierover z.s.m. informeren en de vraag desgewenst uitzetten bij uitzendbureaus.
- Zorgdragen voor begeleiding van de nieuwe medewerker zolang dat noodzakelijk is. Ook na beëindiging van de uitkering.

Nieuwkoop maakt werk van werkgeversdienstverlening en heeft hiervoor een aantal argumenten:

- In de maatschappelijke structuurvisie van de gemeente Nieuwkoop is de economie een belangrijk onderdeel. Hierbij spelen de werkgevers een centrale rol en spant de gemeente zich in voor een sterke werkgeversdienstverlening en een vraaggerichte aanpak.
- Werkgevers zijn landelijk in het sociaal akkoord overeengekomen op vrijwillige basis medewerkers met een arbeidsbeperking aan te stellen. Als dit niet wordt gerealiseerd, treedt de quotumwet in werking en werkgevers willen dit voorkomen.
- De komende 20 jaar daalt de beroepsbevolking met 20%, voor het behoud van werkgelegenheid en leefbaarheid van de kernen is het van belang dat de beroepsbevolking kwalitatief en kwantitatief op niveau blijft.
- Het beleidsplan Rijnstreek werkt 2015-2016 stelt regulier werk, eventueel met loonkostensubsidie, centraal.
- Werkgevers worden bij het in dienst nemen van mensen met een beperking of afstand tot de arbeidsmarkt ondersteund vanuit het Werkgeversservicepunt Rijnstreek (WSP).
- Het rendement van een (sub)regionaal WSP wordt in belangrijke mate versterkt door gebruik te maken economische en maatschappelijke netwerken en initiatieven in de dorpen en kernen van Nieuwkoop.

Beoogde resultaten werkgeversdienstverlening

- Werkgevers hebben één aanspreekpunt voor vragen op economisch en sociaal terrein en er kan worden ingespeeld op vragen / signalen van de werkgever.
- Het actieplan 'Nieuwkoop werkt' ondersteunt de werkgever bij het vinden van de juiste medewerkers.
- Meer werkzoekenden vinden een duurzame reguliere baan waardoor minder inwoners een beroep op een bijstandsuitkering doen.

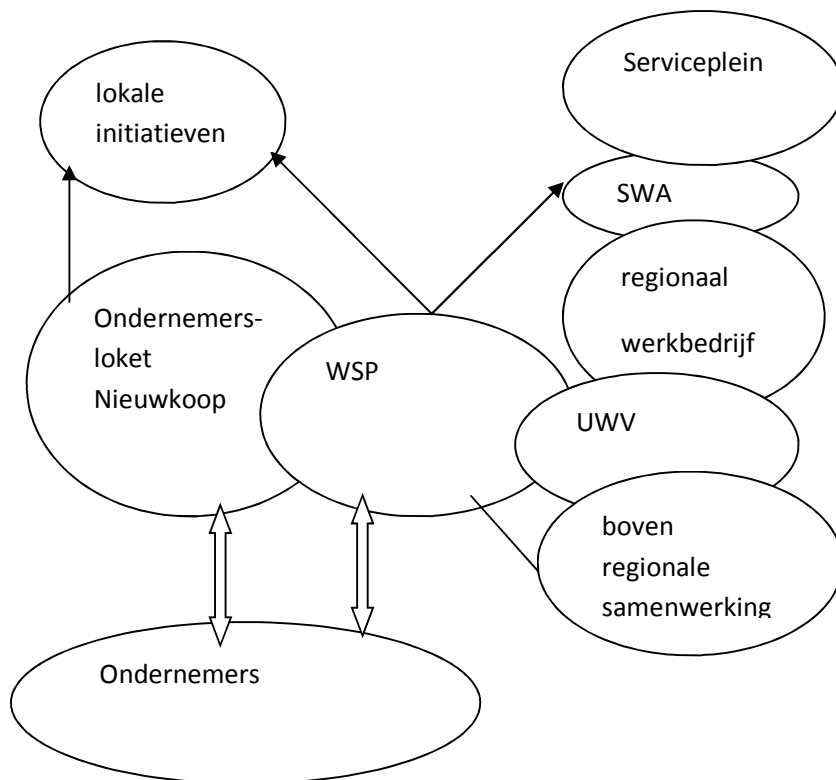
Werkgevers Service Punt (WSP) en werkgeversdienstverlening

De behoefte en wensen vanuit werkgevers zijn leidend bij de organisatie en werkwijze van het WSP. Het WSP schakelt tussen werkgevers enerzijds en publieke diensten en voorzieningen anderzijds. Daarbij wordt aangesloten bij het ondernemersloket van de gemeente Nieuwkoop. Om input te vergaren omtrent de behoeftes van werkgevers in de gemeenten Nieuwkoop vinden er werkbezoeken plaats.

Tevens bezoekt het college van B&W samen met de beleidsmedewerker Ruimtelijke Ordening maandelijks twee bedrijven. Tijdens deze bezoeken wordt ook input vergaard.

Omdat we werkgeversdienstverlening binnen de gemeente integraal willen organiseren ligt het voor de hand dit te doen vanuit het ondernemersloket. Het WSP blijft daarbij het aanspreekpunt voor (sub) regionale werkgeversdienstverlening.

Op deze wijze kan optimaal gebruik gemaakt worden van de kennis bij het ondernemersloket en het WSP. Signalen die vanuit het ondernemersloket of het WSP worden opgevangen kunnen onderling worden gedeeld.



Taken WSP algemeen:

- Het realiseren van leerwerkplekken bij reguliere werkgevers en SWA.
- Het realiseren van detachering en begeleid werken voor werknemers van SWA.
- Het -met de opdrachtgevers- invulling geven aan SROI 'taakstellingen'.
- Het realiseren van garantiebannen in samenwerking met het UWV Werkbedrijf.
- Vacatures/werk beschikbaar stellen voor werkzoekenden met een uitkering.
- matchen van werkzoekenden.

- Functiecreatie : Bij functiecreatie worden bedrijfsprocessen efficiënter georganiseerd door de werkzaamheden opnieuw te verdelen. Dit gebeurt door werkprocessen te analyseren, relatief eenvoudige taken af te splitsen en deze taken samen te voegen tot nieuwe duurzame banen. Zo doet gekwalificeerd personeel het werk waarvoor het is opgeleid en worden elementaire taken uitgevoerd door mensen met afstand tot de arbeidsmarkt.

Breder uitvoeren van de 5% regeling Social Return on Investment

De gemeente Nieuwkoop voelt zich verantwoordelijk voor de werkgelegenheid binnen de gemeente en wil een voortrekkersrol spelen in het arbeidsmarktbeleid.

Daarbij zoekt de gemeente samenwerking met alle partijen die medebepalend zijn voor een goed functionerende arbeidsmarkt. Doel is tot een effectieve, gezamenlijke aanpak te komen.

De bijdrage die de gemeente aan het arbeidsmarktbeleid kan leveren komt voort uit haar specifieke rol. Met betrekking tot de economische structuur kan de gemeente maatregelen treffen in de voorwaardenscheppende sfeer. Ook kan de gemeente een stimulerende rol spelen door arrangementen te ontwikkelen door de combinatie wonen en werken in de gemeente Nieuwkoop te bevorderen. Bij gemeentelijke investeringsopdrachten aan de private markt kan als voorwaarde gesteld worden dat maatschappelijk ondernemen een pre heeft bij de aanbestedingen en een gedeelte van de loonsom wordt toebedeeld aan de inzet van langdurige werklozen of leerlingen.

Er liggen bovendien mogelijkheden om de SROI regeling verder uit te breiden: bijvoorbeeld tijdens het maken van prestatieafspraken met woningbouwcorporaties, bij het starten van regionale projecten, subsidieverstreking, en instellingen.

Thema “Nieuwkoop werkt”

Het ondernemersloket en het WSP gaan gezamenlijk uitvoering geven aan het thema Nieuwkoop werkt. Hiervoor is een uitvoeringsagenda opgesteld. De uitvoeringsagenda wordt uitgevoerd samen met de ondernemersverenigingen, ondernemers, netwerkorganisaties, zorginstellingen en betrokken maatschappelijke organisaties.

De (dynamische) uitvoeringsagenda laat de volgende activiteiten zien, waarvan een aantal reeds gestart zijn.

- Geven van voorlichting aan ondernemers over de wijzigingen in het sociale zekerheidstelsel, hierbij denkend aan de Participatiewet en fiscale mogelijkheden.
- Actief ondernemers bezoeken, die reeds bekend zijn bij de gemeenten. Acquireren van vacatures en matches van mensen die werkloos zijn.
- Met werkgevers in gesprek komen over de personele behoefte in de nabije toekomst en werkzoekenden daarvoor selecteren en – waar nodig- geschikt maken. Richting werkgevers levert het WSP voorgeselecteerde kandidaten, waar mogelijk en noodzakelijk in combinatie met passende aanvullende scholing, loonkostensubsidie (bij Garantiebanen) en begeleiding na plaatsing.
- Aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt met name in de sectoren Metaal, Bouw, Zorg en Tuinbouw

Tevens worden activiteiten gestart die voortkomen uit het College programma op het gebied van faciliteren van maatschappelijke initiatieven die er zijn voor de ondersteuning voor

werkzoekenden en Zzp'ers, zoals coaching en dergelijke.

Samenwerking bedrijfsleven en Tom in de Buurt

“Werk heeft meestal een positieve invloed op gezondheid”²

Gezondheid is goed voor participatie, maar participatie is ook goed voor gezondheid. Een betaalde baan bijvoorbeeld, geeft naast inkomen ook eigenwaarde en zelfvertrouwen, zingeving en structuur. Er zijn bovendien sterke aanwijzingen dat het hebben van werk goed is voor de geestelijke gezondheid van mensen. Deze positieve gezondheidseffecten lijken ook op te gaan voor het hervatten van betaald werk: dit leidt vaak tot minder beperkingen en een beter sociaal functioneren.

Soortgelijke effecten zijn in meer onderzoeken gevonden .

In dit verband wordt onderzocht in hoeverre samenwerking met het bedrijfsleven en Tom in de Buurt mogelijk is om ook voor inwoners met een grote afstand tot de arbeidsmarkt (gedeeltelijke) arbeidsparticipatie mogelijk te maken.

Daarbij gebruik makend van mensen uit de gemeente Nieuwkoop die zich reeds professioneel bezighouden met coachen en job coaching van deze doelgroep en een groot netwerk in de gemeente Nieuwkoop hebben.

² Themarapport Volksgezondheid Toekomst Verkenning 2014

Dynamische Uitvoeringsagenda

Wat	Wanneer	Doel
Koppeling ondernemersloket aan WSP	27-10-15 1 ^e gesprek met Project leider WSP	Kennismaken/ervaringen uitwisselen
Gebruik van een gezamenlijk CRM (relatie beheers-programma) door ondernemersloket en WSP.	1 ^e gesprek heeft plaats gevonden op 3-11-15	Dit vindt plaats tijdens bovengenoemd kennismaking met WSP. Contacten met werkgevers in beeld in 1 systeem.
Werkbezoeken bedrijven en ondernemers Bedrijfsbezoeken college B&W	Gestart 2 ^e helft augustus 2015 doorlopend naar 2016	1 ^e doelen zijn: - peiling behoefte inhoud en vorm ondernemersloket en onder de aandacht brengen uitvoering van "Nieuwkoop werkt" waaronder SROI; werkervaringsplaatsen, opleidingsplaatsen. - Participeren bij de door Verenigde Ondernemers Nieuwkoop georganiseerde bedrijfsbezoeken bij collega ondernemingen. - Regelmatige aanwezigheid bij plaatselijke events
Voortzetten werkervaringsplaatsen (college programma) binnen de gemeente	Doorlopend vanaf eind augustus/ begin september 2015	Via het MT borgen dat het onder de aandacht blijft en de resultaten monitoren
Bijeenkomsten organiseren en kennisdelen waarbij aan gesloten wordt bij bestaande Nieuwkoops events.	Start 1 ^e week september 2015 September/ oktober 2015	Als eerste zijn deze twee netwerkbijeenkomsten bezocht: Ontbijtzaken (netwerken voor ondernemers) en Open Coffee (net werken voor Zzp ers) Doel: Kennismaken en informatie uitwisselen. Participeren bij de door Verenigde Ondernemers Nieuwkoop en Open Coffee

		georganiseerde thema- en netwerkbijeenkomsten
Project Start's Tof (voorheen startkracht)	November 2015	Project voor werkzoekende op weg naar een eigen bedrijf of eigen carrière plan
Ondersteunen maatschappelijke initiatieven die er zijn voor de ondersteuning van werkzoekenden en zzp'ers zoals coaching e.d. (College programma)	Opstart september/ oktober 2015	Zie de bijlage voor omschrijving van de initiatieven
Actieve communicatie "Nieuwkoop werkt" in ondernemerskrant en Nieuwkoopnieuws	Doorlopend Uitgave oktober 2015 2 pagina's in "Ondernemend Nieuwkoop" Idem dito december 2015	Ondernemerskrant Coöperatie met "WijzijnNieuwkoop"; facebook; Quantasie; aanwezig bij plaatselijke events zoals (bijv. Torenschudderfeest en Culinair Winterfair)
Overlegtafel 'Nieuwkoop werkt' met betrokken partijen.	April 2016	Dit kan opgestart worden nadat de eerste contacten zijn gelegd bij events die plaats vinden in de gemeente. (o.a. Ontbijtzaken en Open coffee en Verenigd Ondernemers Nieuwkoop)
Bevorderen dat Nieuwkoopse jongeren zoveel mogelijk een startkwalificatie halen." (beleidsplan hart voor de jeugd)	1 ^e kwartaal 2016	Inschakelen van professionele coaches uit de gemeente Nieuwkoop e.o. en die bekend zijn met de doelgroep. Methodiek van <i>Startkracht</i> gebruiken voor een project om uitval bij jongeren te voorkomen (start meivakantie 2016). Gebruik maken van de mogelijkheden van o.m. de metaalvakschool
Maatschappelijk verantwoord ondernemen stimuleren met lokale "club van 100"	1 ^e kwartaal 2016	SROI Nieuwkoop werkt. Keuze maken met welke ondernemers gestart wordt.

		Aansluiten bij thema-avond die door Verenigde Ondernemers Nieuwkoop wordt georganiseerd.
Lokale accounthouder WSP	1 ^e kwartaal 2016	In samenhang met de doorontwikkeling van het ondernemersloket.
Klant in beeld: stimuleren website "Wij zijn beschikbaar.com"	3-11- 2015 gesprek Directeur SWA	Uit gesprek met de SWA, blijkt dat inhoud website is gewijzigd en dat (voorlopig) alleen SWA mensen zich presenteren
SROI	Start November 2015 1 ^e kwartaal 2016	Stimuleren SROI en opnemen in de prestatieafspraken van gemeente met instellingen, woningcorporatie, bedrijven en werkgevers bij uitbouw/start bedrijven en projecten
Aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt	1 ^e en 2 ^e kwartaal 2016	Startend in de bouw, metaal, zorg en tuinbouw. Gebruikmakend van de kansen die daar liggen en in samenwerking met o.m. de metaalvakschool en het Groenonderwijscentrum. Uitvoering geven aan het convenant "Regionaal Bouwen en Opleiden"; stimuleren van opleidingsplaatsen en stages.
Koppeling bedrijfsleven met Tom in de Buurt	Start 1 ^e kwartaal 2016	Arbeidsparticipatie (gedeeltelijk) voor mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt
Regionale economische Samenwerking in Rijnstreek (Groene Hart) vormgeven (college programma)		

Bijlage 1

Arbeidsmarktanalyse (onderzoek UWV)

Uitgangssituatie aanbodzijde arbeidsmarkt

In de gemeente Nieuwkoop staan per november 2015³ 810 mensen ingeschreven als werkzoekend. Het aantal werkzoekenden is 5,4 % van de beroepsbevolking. Ten opzichte van Holland Rijnland is het percentage van werkzoekenden in Nieuwkoop het laagst. Op Holland Rijnland is het percentage werkzoekenden 7,6 % van de beroepsbevolking en op landelijk niveau is dit percentage 11,1%.

Van de 810 werkzoekenden hebben begin januari 2016 229 mensen een uitkering op grond van de P-wet.

Standcijfers niet werkende werkzoekende (november 2015)

	Stand november 2015	% Beroepsbevolking	Leeftijd			Duur niet-werkend		
			< 27 jr	27-50 jr	>= 50 jr	< 3 mnd	3 - 6 mnd	>= 6 mnd
Nederland	984.032	11,1%	106.545	493.064	384.423	117.554	114.450	752.028
Groningen	44.428	14,8%	6.095	22.867	15.466	4.608	5.350	34.470
Friesland	40.045	12,0%	4.709	19.079	16.257	5.134	4.583	30.328
Drenthe	30.174	12,2%	3.205	14.613	12.356	3.795	3.643	22.736
Overijssel	66.819	11,2%	7.356	33.429	26.034	7.565	8.266	50.988
Flevoland	26.123	12,2%	3.267	13.088	9.768	4.412	3.743	17.968
Gelderland	107.611	10,1%	11.063	51.757	44.791	12.390	12.201	83.020
Utrecht	62.200	9,1%	6.739	31.530	23.931	7.118	7.342	47.740
Noord-Holland	137.205	9,3%	13.058	71.163	52.984	17.786	16.419	103.000
Zuid-Holland	247.856	13,2%	27.076	130.933	89.847	26.239	24.748	196.869
Zeeland	14.958	7,8%	1.952	7.087	5.919	2.608	2.085	10.265
Noord-Brabant	145.829	11,0%	16.010	69.663	60.156	17.747	18.407	109.675
Limburg	60.361	10,6%	5.981	27.638	26.742	8.094	7.574	44.693
Arbeidsmarktregio								
Holland Rijnland	21.605	7,6%	1.919	10.885	8.801	2.802	2.683	16.120
Werkpleinen								
Leidse Regio	21.605	7,6%	1.919	10.885	8.801	2.802	2.683	16.120
Gemeenten								
Alphen aan den Rijn	4.543	7,8%	407	2.306	1.830	624	550	3.369
Hillegom	1.040	9,5%	79	516	445	148	127	765
Kaag en Braassem	836	6,0%	63	386	387	94	107	635
Katwijk	1.851	5,4%	188	920	743	305	222	1.324
Leiden	6.612	9,4%	621	3.542	2.449	729	805	5.078
Leiderdorp	1.062	7,6%	100	476	486	121	111	800
Lisse	910	7,6%	78	413	419	113	110	687
Nieuwkoop	810	5,4%	78	352	380	95	108	607
Noordwijk	1.065	7,6%	84	559	422	163	125	777
Noordwijkerhout	650	7,2%	59	334	257	113	85	452
Oegstgeest	761	6,3%	54	399	308	111	91	559
Teylingen	1.223	6,4%	88	578	557	157	171	895
Zoeterwoude	242	6,1%	20	104	118	29	41	172

³ Regionale Arbeidsmarkt informatie november 2015 uitgave UWV

Uitgangssituatie aan de vraagzijde van de arbeidsmarkt.

De gemeente Nieuwkoop vervult een belangrijke werkgelegenheidsfunctie voor de regio vooral in de tuinbouw en recreatie. Denk hierbij aan het Groene Hart en Greenport. Eind november 2015 stonden 1688 online vacatures geregistreerd op Holland Rijnland niveau. Met name voor technische-, industrie-, economische- administratief-, verzorgend en dienstverlenende beroepen. De meeste vacatures op elementair en lager niveau komen voor in de zakelijke diensten. In sommige sectoren zoals in de landbouw, tuinbouw, bosbouw en visserij is het aandeel vacatures op elementair en lager niveau wel groot, maar gaat het om kleine aantallen. De meeste vacatures zijn ontstaan in de sector detailhandel, zorg/welzijn en financiële & zakelijke diensten. Ongeveer een vijfde van het totaal aantal ontstane vacatures is geschikt voor hoog opgeleiden.

Groeisectoren:

Het aantal vacatures is bepaald door verschillende ontwikkelingen. Vacatures ontstaan doordat mensen van baan wisselen, met pensioen gaan, uittreden om zorgtaken te verrichten. En beroepen verdwijnen en er ontstaan nieuwe beroepen bijvoorbeeld app-developer en social media manager. De groeisectoren voor de gemeente Nieuwkoop zijn de sectoren landbouw, tuinbouw (Greenport) en metaalindustrie. Deze sectoren bieden kansen voor werkzoekenden. In het Toeristisch beleidsplan Nieuwkoop van 2010-2020 wordt groei voor de toeristische werkgelegenheid nagestreefd van 6,6% naar 8%.

Werkgelegenheidsontwikkeling naar verschillende kenmerken

Voor de hele Rijnstreek, dus ook voor de gemeente Nieuwkoop geldt dat het aantal banen waarvoor een hogere of wetenschappelijke opleiding vereist is, toe neemt. In mindere mate geldt dit voor banen op middelbaar onderwijsniveau.

De verdeling van banen in de Rijnstreek over hoog, middelbaar en laag opgeleiden vormt min of meer een afspiegeling van de landelijke verdeling met een accent op MBO niveau.