

Raadsvoorstel

Portefeuillehouder: T. Veninga		Opgesteld door: Freke Kerkvliet / Aaltje Talens, afdeling Sociaal Domein en Veiligheid	
Besluitvormende vergadering: 18 februari 2015	Registratienummer collegebesluit: 15.22592	Raadsnummer: (niet invullen, dit vult de griffie in)	
Titel / onderwerp: Actieplan Nieuwkoop Werkt			
Samenvatting: Voor een goede match tussen vraag en aanbod van werk is een goede dienstverlening aan de werkgever van groot belang. In het actieplan Nieuwkoop Werkt staat de werkgever dan ook centraal. In het actieplan kunt u lezen hoe we de dienstverlening aan de werkgever op lokaal niveau willen vormgeven. In het actieplan zijn ook verschillende activiteiten opgenomen om samen met de Nieuwkoopse werkgevers en organisaties de arbeidsparticipatie te bevorderen.			

Voorgesteld besluit:

Het college van burgemeester & wethouders stelt de raad voor het volgende te besluiten:

1. In te stemmen met het actieplan Nieuwkoop Werkt.
2. In te stemmen om in 2016 e.v. € 50.000 vanuit de stelpost decentralisaties beschikbaar te stellen voor de uitvoering van actieplan Nieuwkoop Werkt.

burgemeester en wethouders van Nieuwkoop

mr. G.G.G. Slooters
secretaris

F. Buijserd
burgemeester

TOELICHTING

Inleiding / aanleiding

In de Maatschappelijke structuurvisie 2040 gemeente Nieuwkoop is opgenomen dat de gemeente Nieuwkoop naar een toekomstbestendige economie wil met voldoende werkgelegenheid en een goede match tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. Dit willen we o.a. bereiken door een goede werkgeversdienstverlening waarbij de werkgever centraal staat. De gemeente houdt contact met de werkgevers via het Werkgevers Service Punt Rijnstreek (WSP), waardoor zij kan inspelen op wensen en behoeften van de werkgever.

In het beleidsplan “Rijnstreek Werkt” zijn de instrumenten opgenomen die we, Rijnstreek breed, gaan inzetten om mensen met een uitkering aan het werk te helpen. Een van die instrumenten is het WSP. Hoofdtaken van het WSP zijn het in contact komen en blijven met werkgevers in de Rijnstreek en het matchen en bemiddelen naar werk van mensen met een uitkering. Het WSP is het aanspreekpunt voor werkgevers voor vragen over bijvoorbeeld het vervullen van vacatures, de verschillende subsidieregelingen of de invulling van garantiebanen.

In het actieplan Nieuwkoop werkt kunt u lezen hoe we de dienstverlening aan de werkgever op lokaal niveau willen vormgeven.

Een van de onderdelen van het actieplan is een lokaal werkende accounthouder werkgeversdienstverlening.

We zijn hierbij uitgegaan van de gedachte een aantal werkzaamheden van het WSP en het ondernemersloket te verbinden. Zo komt de werkgeversdienstverlening van het WSP dichterbij de Nieuwkoopse ondernemers te staan.

Vanuit het Nieuwkoopse ondernemersloket wordt de koppeling met het WSP gelegd voor wat betreft de contacten en melden van mogelijke vacatures of andere vragen op het gebied van arbeidsmarktzaken. Hiervoor zal een accounthouder worden ingezet die gedurende drie dagdelen per week vanuit het WSP specifiek werkzaam is voor de gemeente Nieuwkoop.

Het actieplan Nieuwkoop Werkt maakt onderdeel uit van de nog vast te stellen economische actie-agenda.

Naast de lokaal werkende accounthouder zijn in het actieplan verschillende activiteiten opgenomen om samen met de Nieuwkoopse werkgevers en organisaties de arbeidsparticipatie te bevorderen. Hierbij valt bijvoorbeeld te denken aan netwerkbijeenkomsten voor werkzoekenden die georganiseerd wordt door de Bibliotheek Rijn en Venen in Kaleidoscoop. De eerste bijeenkomst is gestart op 17 november.

Beoogd (maatschappelijk) effect

Door de werkgeversdienstverlening dichterbij de Nieuwkoopse ondernemers te brengen wordt de kans op een succesvolle match tussen werkzoekende en werkgever groter.

Het dichterbij brengen van de werkgeversdienstverlening bij ondernemers versterkt de relatie tussen gemeente en ondernemer.

Nieuwkoopse ondernemers hebben steeds te maken met dezelfde accounthouder van het WSP. Hiermee wordt tegemoetgekomen aan de wens van de werkgevers.

Door een goede dienstverlening aan de werkgevers komt een match tussen vraag en aanbod van werk sneller tot stand waardoor vacatures sneller en duurzamer vervuld worden en werkzoekende sneller aan een baan worden geholpen.

Een betere match zorgt er voor dat meer mensen maatschappelijk actief zijn doormiddel van betaalde arbeid wat een positief effect heeft op geestelijke gezondheid van mensen.

Kader / eerdere besluiten / voorgeschiedenis

Maatschappelijke structuurvisie 2040 gemeente Nieuwkoop
Beleidsplan Rijnstreek werkt 2015-2016

Participatie / betrokken partijen / personen

Met betrekking tot het onderzoek naar vorm en inhoud van het ondernemersloket vindt afstemming plaats met en is advies ingewonnen bij de ondernemersvereniging Actieve Groene Hart; ondernemers uit verschillende branches in de gemeente Nieuwkoop en met het Werkgeversservicepunt .
Zo vindt er bv. informatie overdracht plaats door deel te nemen aan netwerkbijeenkomsten die georganiseerd worden door bedrijven ("ontbijtzaken") en Zzp'ers ("open coffee") in plaats zelf een informatiebijeenkomst te organiseren.

Aangaande activiteiten die moeten leiden tot duurzame arbeidsmarkt participatie vindt afstemming plaats met het Serviceplein Alphen aan den Rijn, het Werkgeversservicepunt en Maatschappelijke organisaties en bedrijven in de gemeente Nieuwkoop.

Er wordt zoveel mogelijk aansluiting gezocht bij dat wat al aanwezig is. Een goed voorbeeld hiervan zijn de netwerkbijeenkomsten voor werkzoekende die georganiseerd worden door de Bibliotheek Rijn en Venen.

Duurzaamheidsaspecten

N.v.t.

Varianten met argumenten voor en tegen

Tegen:

- ✓ Zonder goede dienstverlening aan werkgevers komt geen juiste match tussen vraag en aanbod tot stand waardoor vacatures minder snel worden vervuld en de kans op terugval in de uitkering groter is.
- ✓ Een lokaal actieplan voor werkgeversdienstverlening kan onduidelijk in de hand werken omdat het voor werkgevers onduidelijk kan zijn wie verantwoordelijk is voor de werkgeversdienstverlening.

Voor:

- ✓ Door een goede dienstverlening aan de werkgevers komt een goede match tussen vraag en aanbod sneller tot stand waardoor vacatures worden sneller en duurzamer ingevuld worden.
- ✓ Een lokaal werkende accounthouder brengt de dienstverlening dichterbij ondernemers en wekt eerder vertrouwen dan uitsluitend een sub regionaal aanspreekpunt.
- ✓ Een lokaal werkende accounthouder is laagdrempelig.
- ✓ Een vaste accounthouder die contacten onderhoud met de Nieuwkoopse bedrijven wekt meer vertrouwen in de dienstverlening dan wanneer ondernemers steeds te maken krijgen met verschillende contactpersonen. Een werkgever zal dan eerder afhaken.
- ✓ informatieoverdracht en afstemming met werkgevers door deelname aan netwerkbijeenkomsten van Nieuwkoopse bedrijven.

Voorgesteld besluit

1. In te stemmen met het actieplan Nieuwkoop Werkt.
2. In te stemmen om in 2016 e.v. € 50.000 vanuit de stelpost decentralisaties beschikbaar te stellen voor de uitvoering van actieplan Nieuwkoop Werkt.

Kanttekeningen / risico's en beheersmaatregelen

De wens om met een vaste accounthouder te werken brengt een zekere kwetsbaarheid met zich mee. In de huidige DVO met Alphen aan den Rijn zijn geen kosten voor een accounthouder opgenomen. Ook zijn er geen prestatie afspraken voor het WSP opgenomen. Vanaf 1 januari 2016 worden de kosten van de accounthouder alsmede prestatie afspraken voor het WSP opgenomen in de DVO met Alphen aan den Rijn.

Financiële en juridische gevolgen

De totale kosten van het actieplan Nieuwkoop werkt bedragen ca. € 50.000. In de programmabegroting is een stelpost decentralisaties van € 700.000 opgenomen. Hiervan willen we een bedrag van € 50.000 gebruiken voor de uitvoering van het actieplan Nieuwkoop Werkt. De kosten van de accounthouder worden geschat op maximaal € 30.000 op jaarbasis. Het resterende bedrag wordt gebruikt voor de overige (eigen) activiteiten genoemd in de uitvoeringsagenda van Nieuwkoop Werkt.

Bijlagen

- Actieplan Nieuwkoop Werkt

Advies meningsvormende raad