

1. Samenvatting voorstel

Het Korpsbeleidsplan 2016-2018 geeft richting aan de ontwikkeling van Brandweer Hollands Midden *onderweg* naar een modern brandweerkorps. Op basis van de Kadernota Meer-Anders-Minder, het (brand)risicobeeld en de doelen voor de komende jaren worden in het Korpsbeleidsplan hiervoor concrete beleidsvoornemens uiteengezet.

2. Algemeen

Onderwerp:	Korpsbeleidsplan 2016-2018 Brandweer Hollands Midden	Opgesteld door:	Hans Zuidijk / Peter Kessels (BHM)
Voorstel t.b.v. vergadering:	Algemeen Bestuur	Datum	26 november 2015
Agendapunt:	B.2	Bijlage(n):	1
Portefeuille:	G-J. Kats (DB) H. Meijer (VD)	Status:	Besluitvormend
Vervoltraject besluitvorming:	-	Datum:	-

3. Besluit

Het Algemeen Bestuur besluit:

1. in te stemmen met het Korpsbeleidsplan 2016-2018 Brandweer Hollands Midden;
2. de burgemeesters te verzoeken het Korpsbeleidsplan 2016-2018 Brandweer Hollands Midden te bespreken met hun gemeenteraden voor 31 maart 2016;
3. vervolgens het Korpsbeleidsplan 2016-2018 Brandweer Hollands Midden vast te stellen in de vergadering van 31 maart 2016.

4. Toelichting op het besluit

Op 1 januari 2011 is Brandweer Hollands Midden opgericht. In de afgelopen vijf jaar is hard gewerkt aan het opbouwen van deze nieuwe brandweerorganisatie. Nu de basis op orde is, kunnen, naast de implementatie van de plannen uit de Kadernota Meer-Anders-Minder (MAM; Cebeon-bezuinigingen), nieuwe doelen worden gesteld *onderweg* naar een modern brandweerkorps. Hiervoor is een Korpsbeleidsplan opgesteld voor de periode 2016-2018, met de titel *We zijn onderweg*. Dit is tevens het eerste meerjarenbeleidsplan van Brandweer Hollands Midden.

In de periode 2016-2018 wil Brandweer Hollands Midden, mede op basis van het (brand)risicobeeld en een aangescherpte missie en visie, het volgende bereiken:

- meer risicogericht werken;
- stimuleren zelfredzaamheid;
- afstemmen van materieel- en personeelssterkte op de risico's;
- introduceren innovatieve werkwijzen;
- optimaliseren van de dekking en specialismeverdeling;
- introduceren van persoonsgerichte vakbekwaamheidsprogramma's voor het repressieve personeel;
- slim samen werken binnen Brandweer Nederland;
- informatiegestuurd werken;

- verbeteren planmatig werken;
- investeren in medewerkers.

Om bovenstaande doelen te realiseren zijn in het Korpsbeleidsplan concrete plannen (brandweer vakinhoudelijk en bedrijfsvoering) benoemd voor de periode 2016-2018.

5. Kader

De bestuurlijk vastgestelde Kadernota Meer-Anders-Minder (MAM) (AB 13 november 2014) vormt een belangrijk kader voor het nieuwe Korpsbeleidsplan.

In de periode voor de zomervakantie is in de gemeenteraden een presentatie gegeven over de Kadernota Meer-Anders-Minder (MAM) en de richtingen in het nog op te stellen Korpsbeleidsplan. De input vanuit de gemeenteraden is meegenomen in het Korpsbeleidsplan. In het vervolgtraject is voorzien in een bespreking van het Korpsbeleidsplan met de gemeenteraden door de burgemeesters.

6. Consequenties

In deze kadernota is ook het financieel kader voor de periode tot en met 2018 vastgelegd (Cebeon-norm). In het Korpsbeleidsplan is ook een financieel kader opgenomen voor de periode na 2018. De besluitvorming hierover vindt parallel plaats aan de besluitvorming over het Korpsbeleidsplan.

7. Aandachtspunten / risico's

De (verander)opgaven in het Korpsbeleidsplan zijn aanzienlijk en vragen grote inspanningen van de brandweerorganisatie. Dit komt bovenop alle dagelijkse inzet om brandweezorg te leveren en vergt een versterking van het projectmatig werken om de beschikbare capaciteit gericht in te zetten en de inspanningen nader te prioriteren.

8. Implementatie en communicatie

Voor definitieve vaststelling door het Algemeen Bestuur op 31 maart 2015 worden de burgemeesters verzocht het Korpsbeleidsplan te bespreken met hun gemeenteraden. Door Brandweer Hollands Midden zal hiervoor een bespreeknotitie worden aangeleverd. Ter ondersteuning van de bespreking in de gemeenteraden worden een aantal informatiebijeenkomsten georganiseerd voor gemeenteraden (per district). Deze bijeenkomsten worden georganiseerd in januari a.s.

Definitieve vaststelling van het Korpsbeleidsplan kan hierna plaats vinden in de vergadering van het Algemeen Bestuur op 31 maart 2016

Bovenstaand traject loopt gelijk met het traject van bespreking met de gemeenteraden van het Regionaal Beleidsplan van de Veiligheidsregio (conform artikel 14 Wet veiligheidsregio's).

9. Bijlagen

1. Korpsbeleidsplan 2016-2018 Brandweer Hollands Midden

10. Historie besluitvorming

1. Kadernota Meer-Anders-Minder (MAM) (Algemeen Bestuur d.d. 13 november 2014)