

Overzicht wijzigingen

1ste Verordening tot wijziging van de Verordening sociaal domein gemeente Nieuwkoop

	Oud	Nieuw	Toelichting
Artikel 4 Aanvraag van een maatwerkvoorziening	Lid 2. Het verslag en/of het integraal plan genoemd in artikel 3 geldt/ gelden als aanvraag, indien dit verslag en/of integraal plan ondertekend is/zijn door de aanvrager(s).	Lid 2. Het verslag en/of het integraal plan genoemd in artikel 3 kan gelden als aanvraag, indien dit in het ondertekende verslag en/of integraal plan is aangegeven.	Lid 2 is een 'kan' bepaling geworden, omdat een ondertekend verslag of integraal plan niet alle gevallen als aanvraag kan dienen.
Artikel 5 Verstrekken van een maatwerkvoorziening	Lid 1. Het college besluit een maatwerkvoorziening te verstrekken voor zover in het verslag of integraal plan wordt aangegeven dat de inwoner: e. de noodzaak tot ondersteuning redelijkerwijs niet had kunnen voorkomen. --	Lid 1. onderdeel e vervalt Lid 2. Als het college van oordeel is dat de hulpvraag redelijkerwijs te voorzien én te voorkomen was, kan het college besluiten belanghebbende niet in aanmerking te laten komen voor een maatwerkvoorziening met betrekking tot zelfstandigheid en participatie.	De wijziging van dit artikel is een gevolg van uitspraken van de rechtbank en de CRvB. Sub e vervalt omdat dit opgenomen in een nieuw lid 2. In het nieuwe lid 2 is de weigeringsgrond opgenomen. Gelet op de noodzaak tot een individuele beoordeling is dit als 'kan-bepaling' vormgegeven. Het college dient bij de beoordeling van de "voorzienbaarheid" van een aanvraag rekening te houden met alle van belang zijnde individuele feiten en/of omstandigheden van de aanvrager. Hieronder vallen volgens rechtspraak in ieder geval: de persoonskenmerken van de aanvrager, zoals leeftijd, gezinssituatie, woonsituatie en/of gezondheidssituatie, de behoeften van de aanvrager van de voorzieningen, waaronder verandering van woning in verband met de wijziging van leefsituatie, de

	Lid 2 Lid 3	Wordt lid 3 Wordt lid 4	capaciteit van aanvrager om uit een oogpunt van kosten zelf in maatregelen te voorzien, en tenslotte ook de onverwachtheid van een optredende (medische) noodzaak tot een maatwerkvoorziening. Inhoud ongewijzigd Inhoud ongewijzigd
Artikel 12 Ondersteuning en voorzieningen voor arbeidsinschakeling	Lid 2. De omstandigheden als bedoeld in artikel 5 lid 2 van deze verordening hebben in ieder geval betrekking op zorgtaken van belanghebbende en de mogelijkheid dat hij behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie of gebruik kan maken van de voorziening beschut werk. Onder zorgtaken wordt in ieder geval verstaan:	Lid 2. De omstandigheden als bedoeld in artikel 5 <u>lid 3</u> van deze verordening hebben in ieder geval betrekking op zorgtaken van belanghebbende en de mogelijkheid dat hij behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie of gebruik kan maken van de voorziening beschut werk. Onder zorgtaken wordt in ieder geval verstaan:	Betreft technische wijziging. Door vernummering van artikel 5 is de verwijzing naar dit artikel aangepast.
Artikel 16 Beschut werk	Lid 4. Het college bepaalt de omvang van het aanbod beschut werk en legt vast hoeveel plekken voor beschut werk de gemeente beschikbaar stelt. In verband hiermee overlegt het college met het UWV, aan de gemeente gelieerde bedrijven en andere reguliere werkgevers.	Lid 4. Het college bepaalt de omvang van het aanbod beschut werk en legt vast hoeveel plekken voor beschut werk de gemeente beschikbaar stelt. De wijze waarop is vastgelegd in het beleidsplan 'Rijnstreek werkt'.	Ten tijde van de vaststelling van de Verordening was nog niet duidelijk op welke wijze de omvang van beschut werk zou worden vastgesteld. In de nieuwe tekst van lid 4 is een verwijzing naar het inmiddels vastgestelde beleidsplan 'Rijnstreek werkt' opgenomen.
Artikel 18 Vaststelling loonwaarde	Lid 1. Het college bepaalt de loonwaarde aan de hand van een methodiek die voldoet aan de eisen die worden gesteld in artikel 10e van de Participatiewet.	Lid 1. Het college gebruikt de in de bijlage omschreven wijze om de loonwaarde van een persoon vast te stellen.	Volgens het Besluit loonkostensubsidie Participatiewet is het streven dat elke arbeidsmarktregio een loonwaarde methodiek kiest. De keuze moet uiterlijk één maand voordat de regio met de gekozen loonwaarde

	<p>Lid 2. Het UWV adviseert het college met betrekking tot de vaststelling van de loonwaarde van een persoon. Het UWV neemt daarbij de in het eerste lid genoemde methodiek in acht.</p>	<p>Lid 2. Het UWV adviseert het college met betrekking tot de vaststelling van de loonwaarde van een persoon. Het UWV neemt daarbij de in de bijlage omschreven methode in acht.</p>	<p>methodiek aan de slag gaat, zijn doorgegeven. Voor gemeenten die hun keuze nog niet hebben doorgegeven is de Ministeriële regeling loonkostensubsidie Participatiewet vanaf 1 januari 2015 van kracht. Omdat ten tijde van de vaststelling van de Verordening sociaal domein binnen de arbeidsmarktregio nog geen keuze voor een methodiek was gemaakt, wordt in artikel 18 van de Verordening (oud) verwezen naar het Besluit loonkostensubsidie Participatiewet en de Ministeriële regeling loonkostensubsidie (artikel 10e Participatie wet).</p> <p>Op 11 december heeft de wethouder van de centrum gemeente Leiden namens de arbeidsmarkt regio Holland Rijnland aan het ministerie van SZW doorgegeven dat in de arbeidsmarktregio door alle gemeenten is gekozen voor de loonwaarde methodiek van de UWV en dat deze methodiek voldoet aan de eisen van artikel 2 van het Besluit.</p> <p>De omschrijving van de methodiek voor de vaststelling van de loonwaarde wordt toegevoegd als bijlage bij artikel 18 van de Verordening.</p>
<p>Artikel 19 No-riskpolis</p>	<p>Lid 1. Een werkgever komt in aanmerking voor een no-riskpolis als:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. de werkgever voor tenminste de duur van zes maanden een arbeidsovereenkomst aangaat 	<p>Artikel 19 wordt vervangen door:</p> <p>Werkgevers kunnen in 2015 bij ziekte van de werknemer gebruik maken van de no-riskpolis die het</p>	<p>Volgens de Participatiewet zijn gemeenten verantwoordelijk voor het aanbieden van een no-riskpolis om</p>

	<p>met een werknemer;</p> <p>b. de werknemer voorafgaande aan de aanvang van de arbeid behoort tot de doelgroep;</p> <p>c. de werknemer een structurele functionele of andere beperking heeft of de werkgever ten behoeve van de werknemer een loonkostensubsidie als bedoeld in artikel 10d van de Participatiewet ontvangt;</p> <p>d. artikel 29b van de Ziektewet niet van toepassing is;</p> <p>e. de werknemer in de gemeente woont.</p> <p>Lid 2. De no-riskpolis vergoedt:</p> <p>a. het loon van de werknemer tot 120% van het minimumloon;</p> <p>b. 15 % boven de dekking voor extra werkgeverslasten.</p> <p>Lid 3. Om de werkgever een no-riskpolis te kunnen verstrekken, sluit de gemeente een verzekering af en treedt op als verzekeringnemer. De begunstigde is de werkgever.</p> <p>Lid 4. Het college verstrekt de no-riskpolis parallel lopend aan de duur van het arbeidscontract voor bepaalde tijd. Maximaal één verlenging van de no-riskpolis bij het verlengen van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij dezelfde werkgever is mogelijk met een eigen risico voor de werkgever van twee weken</p>	<p>UWV aanbiedt voor de gemeentelijke doelgroep van de banenafpraak in het kader van de participatiewet.</p>	<p>de kosten van ziekte af te dekken. Er was slechte één commerciële aanbieder (Achmea) actief op de markt met een polis die enigszins vergelijkbaar was met de no-riskpolis die door het UWV werd aangeboden voor de doelgroep Wajong. De voorwaarden van Achmea en UWV bleken op een aantal punten substantieel van elkaar af te wijken, wat voor problemen in de werkgeversbenadering zou zorgen. Ook de Werkkamer (het landelijk overleg van VNG en Stichting van de Arbeid) vond het onwenselijk dat er in het basispakket voor werkgevers (grote) verschillen zouden optreden tussen gemeenten en UWV. Na bestuurlijk overleg heeft de staatssecretaris ingestemd met het voorstel om voor de doelgroep banenafpraak de no-riskpolis per 2016 wettelijk te harmoniseren. Achmea heeft zich inmiddels teruggetrokken.</p> <p>VNG en UWV hebben de afspraak gemaakt dat de no-riskpolis van het UWV beschikbaar komt voor werkgevers. Dit betekent dat de gemeentelijke doelgroep van de banenafpraak met de no-riskpolis van UWV gaat meelopen. Voor 2015 is gekozen voor deze tijdelijke oplossing. Vanaf 2016, als de wettelijke harmonisatie van de no-riskpolis is geregeld, hoeft dit niet meer in de Verordening te worden opgenomen.</p>
--	--	--	--

<p>Artikel 26 Regels voor bijdragen Wmo en kostprijs maatwerkvoorzieningen</p>	<p>Lid 2. Het college stelt in nadere regels vast: c. in welke situatie inwoners een korting ontvangen op de bijdrage voor een algemene voorziening en wat het percentage van deze korting is;</p>	<p>Vervalt</p>	<p>De beoordeling of iemand in staat is de kosten voor een algemene voorziening te betalen zal worden besproken in het integrale gesprek. Ook hiervoor geldt dat er maatwerk zal worden toegepast in situaties waarin blijkt dat mensen deze kosten niet kunnen betalen.</p>
<p>Artikel 47 Zeer ernstige misdragingen</p>	<p>Lid 1. Als een belanghebbende zich zeer ernstig misdraagt tegenover personen en instanties die zijn belast met de uitvoering van de wet als bedoeld in artikel 9 lid 6 van de Participatiewet wordt een verlaging opgelegd van 50% van de norm gedurende één maand.</p> <p>Lid 2. Als een belanghebbende zich zeer ernstig misdraagt tegenover het college of zijn medewerkers onder omstandigheden die rechtstreeks verband houden met de uitvoering van de wet als bedoeld in artikel 20 lid 2 van de IOAW of IOAZ wordt een verlaging opgelegd van 50% van de norm gedurende één maand.</p>	<p>Lid 1 en 2 worden vervangen door:</p> <p>Als een belanghebbende zich zeer ernstig misdraagt tegenover personen en instanties die zijn belast met de uitvoering van de Participatiewet en de IOAW/IOAZ zoals bedoeld in de artikelen 9 lid 6 Participatiewet en 37 lid 1 onder g IOAW/IOAZ, wordt een verlaging opgelegd van 50% van de norm gedurende een periode van één maand.</p>	<p>Betreft een technische wijziging. De tekst van artikel 37 IOAW/IOAZ is nu gelijk aan de tekst van artikel 9 Participatiewet.</p>