

## raadsvoorstel

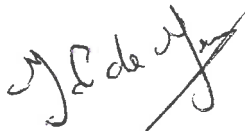
portefeuillehouder F. Buijserd  
opgesteld door Bedrijfsondersteuning / Jolanda Fokker  
Registratienummer  
collegebesluit Niet van toepassing  
vergaderdatum raad 15 december 2011  
jaar/nummer 2011-117

onderwerp Vaststelling arbeidsvoorwaardenregeling griffie

De werkgeverscommissie stelt de raad voor het volgende te besluiten:

1. De arbeidsvoorwaardenregeling van de gemeente Nieuwkoop, laatstelijk gewijzigd op 15 februari 2011 over te nemen en vast te stellen ten behoeve van de griffier en de medewerkers van de griffie, met uitzondering van artikel 19 (registratieapparatuur) van de Algemene werktijden regeling gemeente Nieuwkoop 2011.

De werkgeverscommissie



J.C. de Jong  
Vice-voorzitter van de raad



G.J. Mur  
Plaatsvervangend vice-voorzitter van de raad

### Toelichting

#### **Probleemstelling**

Op 1 maart 2007 heeft de raad besloten de lokale rechtspositieregelingen, arbeidsvoorwaardenregeling inclusief lokale uitvoeringsregels van toepassing te laten zijn voor de medewerkers van de griffie. Er zijn destijds geen afspraken gemaakt over de wijze van besluitvorming voor toekomstige aanpassingen van de arbeidsvoorwaardenregelingen en de lokale regelingen. De arbeidsvoorwaardenregeling (Car/Uwo) is geen cao en kan dus ook niet algemeen verbindend worden verklaard. Lokaal moet de arbeidsvoorwaardenregeling door de regelgevende bestuursorganen en worden vastgesteld om rechtskracht te krijgen voor de gemeente Nieuwkoop en haar werknemers.

De wijzigingen in de rechtspositieregelingen na 1 maart 2007 zijn niet vastgesteld door de gemeenteraad en hebben op dit moment geen rechtskracht voor de medewerkers van de griffie.

### **Inleiding**

In een gezamenlijke brief van 3 juni 2010 van de Vereniging van Griffiers, de Vereniging voor Raadsleden, Raadlid.Nu en de VNG werd een handreiking toegezonden met de titel "De (rechts)positie griffie(r) in het decentrale bestuur.

In de begeleidende brief werd aangekondigd dat het college voor arbeidszaken ons nog zou informeren over stappen met betrekking tot de formalisering van de uitoefening van de werkgeverstaken door de gemeenteraad en in het bijzonder met betrekking tot de rechtspositie van de griffier en de griffiemedewerkers. Om tot een goede uitvoering van het werkgeverschap te komen wordt onder andere geadviseerd de bestaande rechtspositieregelingen opnieuw als verordening vast te stellen.

### **Kader / Eerdere besluiten**

Raadsbesluit van 1 maart 2007 de lokale rechtspositieregelingen van toepassing te laten zijn op de griffiemedewerkers.

### **Beoogd effect**

Een arbeidsvoorwaardenregeling die rechtskracht heeft en actueel is voor de medewerkers van de griffie.

### **Voorgestelde besluiten / Argumenten:**

1. De arbeidsvoorwaardenregeling van de gemeente Nieuwkoop, laatstelijk gewijzigd op 15 februari 2011 over te nemen en vast te stellen ten behoeve van de griffier en de medewerkers van de griffie, met uitzondering van artikel 19 (registratieapparatuur) van de Algemene werktijdenregeling gemeente Nieuwkoop 2011.

### **Argumenten:**

1. Om tot een goede uitvoering van het werkgeverschap te komen wordt door de VNG onder andere geadviseerd de bestaande rechtspositieregelingen opnieuw als verordening vast te stellen.
2. Doordat de rechtspositieregelingen en de lokale regelingen na 1 maart 2007 niet zijn vastgesteld door de raad voor de griffiemedewerkers hebben deze regelingen voor zover vernieuwd of gewijzigd op dit moment geen rechtskracht voor de medewerkers van de griffie.

### **Kanttekeningen:**

Het lokaal achterwege laten van de vaststelling van de wijzigingen in de arbeidsvoorwaardenregeling betekent dat de landelijke regels niet van toepassing zijn

voor de eigen medewerkers. Een spoedige ongewijzigde vaststelling door de werkgever is daarom noodzakelijk.

**Risico's / Beheersmaatregelen**

De raad moet in het vervolg de arbeidsvoorwaardenregeling vaststellen voor de griffiemedewerkers. Zodra het college een voorstel ontvangt tot vaststelling of wijziging van de arbeidsvoorwaardenregeling, wordt dit via de werkgeverscommissie ook voorgelegd aan de gemeenteraad.

**Financiële / Personele / Juridische consequenties**

Het besluit leidt tot een juridisch correcte besluitvorming, en een actuele rechtspositieregeling met rechtskracht voor de medewerkers van de griffie. Het besluit heeft geen financiële consequenties.

**Achterliggende stukken die ter inzage liggen**

Ledenbrief van de VNG van 5 juli 2011 betreffende het werkgeverschap van de griffie.

**Advies meningsvormende raad**

Niet van toepassing. Dit raadsvoorstel is na behandeling door de werkgeverscommissie 6 december 2011 rechtstreeks geagendeerd voor de besluitvormende raadsvergadering van 15 december 2011.